

# ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Duális szakképzésben, szakmai gyakorlaton résztvevők, illetve szakdolgozatot készítők részére

## AZ ADATKEZELŐ MEGNEVEZÉSE ÉS ELÉRHETŐSÉGEI

Adatkezelő neve:	Phoenix Mecano Kecskemét Kft. (továbbiakban: Adatkezelő)
Székhelye:	6000 Kecskemét, Szent István körút 24.
Cégjegyzékszám:	03-09-102028
Adószám:	11026778-2-03
E-mail cím	<a href="mailto:privacy.pmk@phoenix-mecano.hu">privacy.pmk@phoenix-mecano.hu</a>
Internetes elérhetősége:	<a href="http://www.phoenix-mecano.hu">www.phoenix-mecano.hu</a>
Képviselő:	Andreas Nübler ügyvezető

## AZ ADATKEZELÉS CÉLJA

A személyes adatok kezelésének legfőbb célja a duális szakképzési jogviszony, szakmai gyakorlat (továbbiakban: munkaviszony) létesítése, fenntartása, munkakör betöltése, valamint szakdolgozat készítésének támogatása. A konkrét adatkezelések esetében megjelenő további célokról az Adatkezelő az alábbiakban ad részletes tájékoztatást a képzésben résztvevő érintetteknek (továbbiakban: munkavállaó, vagy érintett).

## AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA

A munkaviszony létesítését követően az Adatkezelő az alábbi jogalapokba sorolja a munkavállalóiról kezelt személyes adatokat.

<b>GDPR 6. cikk (1) bekezdésének c) pontja szerinti jogi kötelezettség teljesítése az alábbi célok érvényesítése érdekében áll fenn.</b>	
a személyes adatok kezelésének célja, melyre az Adatkezelőnek jogi kötelezettsége áll fenn	a munkaviszonnyal összefüggésben adó és járulékkötelezettségek teljesítése
	TB ügyintézés bérszámfejtés
	adóelőleg megállapítása
	járulékok megállapítása
	a munkavállalók nyilatkozata alapján családtagjaik adózásra vonatkozó jogszabályokban előírt személyes adatok kezelése
	munkaügyi nyilvántartás vezetése
	üzemorvosi alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos adatkezelés.

	munkahelyi balesetek kezelése, megelőzése
--	---

<b>GDPR 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződéses jogalap az alábbi célok érvényesítése érdekében áll fenn.</b>	
a személyes adatok kezelésének célja, melyeket az Adatkezelő szerződéses jogalapba sorol	kapcsolattartás
	a szervezeten belüli kommunikáció

<b>A GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja szerint a munkáltató jogos érdekének érvényesítése az alábbi célokból kezelt személyes adatok esetében áll fenn.</b>	
a személyes adatok kezelésének célja, melyre az Adatkezelőnek jogos érdeke áll fenn	IT rendszerek használata, jogosultságok beállítása
	Képzés, fejlesztés
	Elektronikus megfigyelőrendszer alkalmazása
	Elektronikus beléptető rendszer alkalmazása
	Alkoholos befolyásoltság ellenőrzése
	Csomagátvizsgálás

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság ajánlásával és az Európai Adatvédelmi Testület (korábban a 29. cikk szerinti adatvédelmi munkacsoport) 6/2014. számú véleményével összhangban az Adatkezelő fentebb felsorolt önálló adatkezelési célok esetében külön-külön elvégezte az érdekmérlegelési teszteket, mely tesztekben részletesen elemezte, hogy az Adatkezelő saját érdekei elsőbbséget élveznek-e az érintett érdekeivel vagy alapvető jogaival és szabadságaival szemben. Az érdekmérlegelési teszt egy három lépcsős folyamat, melynek során azonosítani kell az adatkezelő jogos érdekét, valamint a súlyozás ellenpontját képező adatalanyi érdeket és az érintett alapjogot, végül a súlyozás elvégzése alapján meg kell állapítani, hogy kezelhető-e az adott személyes adat.

A tesztekben foglaltak alapján megállapítható, hogy az Adatkezelő jogos érdeke minden fentebb felsorolt önálló adatkezelési cél esetében arányosan korlátozza az érintettek jogos érdekét.

Az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, és ezen érdekekkel szemben nem élveznek elsőbbséget az érintettek olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek alapján az érintettek személyes adatait nem kezelhetné. Az adatkezelés kivitelezésére pedig alternatív, kevesebb személyes adat kezelésével járó vagy más módszert követő adatkezelési megoldások alkalmazása ellehetetlenülne az Adatkezelő részéről.

Az érdekmérlegelési tesztek eredménye alapján az adatkezelés megfelel a jogos érdekekkel, mint jogalappal szemben támasztott jogszabályi elvárásoknak.

Amennyiben a munkavállaló a jogviszony létesítése, illetve fenntartása során az előzőekben meghatározott jogalappal kezelt személyes adatokat nem, vagy csak részben adja meg a munkáltatónak, abban az esetben a jogviszony nem jön létre, illetve a meglévő jogviszony megszűnhet.

## A KEZELT ADATOK – JOGI KÖTELEZETTSÉG JOGALAP HASZNÁLATÁVAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN

Kezelt személyes adat	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Megőrzési idő
Név	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Születési név	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Születési hely	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Születési idő	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Anyja neve	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Személyi igazolvány szám	Az ágazati bértámogatás szabályait meghatározó veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
TAJ szám	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig

Adóazonosító jel	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Bankszámlaszám	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Állandó lakcím	Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Végzettséget igazoló dokumentumok	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Munkaviszony kezdete	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Munkaviszony vége	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Munkakör neve	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Munkaviszony típusa	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig

Rész/Teljes munkaidős	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Alapbér	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Munkabér levonások, tiltások	a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Súlyos fogyatékosra vonatkozó adatok	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek neve	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek neme	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek születési helye	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek születési ideje	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig

Gyermek neve	anya	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek száma	TAJ	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek adóazonosítója		a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek állandó lakcíme		1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek tartózkodási lakcíme		1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek tartós betegségére vonatkozó adatok		A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Gyermek betegségére vonatkozó adatok		217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Előző munkahelyre vonatkozó adatok		a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig

Végzettségre vonatkozó adatok	2017. évi CL. törvény, 1997. évi LXXX. Törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Képzettségre vonatkozó adatok	2017. évi CL. törvény, 1997. évi LXXX. Törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Nyelvtudásra, nyelvvizsgára vonatkozó adatok	2017. évi CL. törvény, 1997. évi LXXX. Törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Megváltozott munkaképességhez kapcsolódó adatok	2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Nyugdíjas státuszra vonatkozó adatok	1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Munkabérből történő letiltó határozat alapján tárolt adatok	a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Munkaidő	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Jogfolytonos idő kezdete	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig

Fegyelmi intézkedésekre vonatkozó adatok	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig
Próbaidő kezdete, vége	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény	GDPR 6. cikk (1) c. pontja az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges;	biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig

Az Adatkezelő a munkaviszonnyal, bérszámfejtéssel kapcsolatos dokumentumokat, információkat (pl.: bérjegyzék, igazolások, bizonylatok) elektronikus formában bocsájtja a munkavállalók rendelkezésére. Ezen dokumentumokhoz, információkhoz minden munkavállaló egy saját felhasználónévvel és egyedi jelszóval védett NEXON rendszerben található felhasználói fiókban férhet hozzá.

## AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA

Az Adatkezelő az 1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló törvény (Tny.) 99/A. § (1) bekezdés alapján a Tbj. szerinti nyilvántartásra kötelezett biztosított, volt biztosított biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat a biztosítottra, volt biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni.

(2) A nyilvántartásra kötelezett jogutód nélküli megszűnése esetén köteles bejelenteni az (1) bekezdés szerinti munkaügyi iratok őrzésének helyét a székhelye, telephelye szerint illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek.

Az Adatkezelő azon további személyes adatokat, amelyeket jogi kötelezettség jogalappal kezel, az adatkezelését előíró jogszabályban meghatározott ideig tárolja. Amennyiben a jogszabály a megőrzési idő vonatkozásában nem tartalmaz előírást, abban az esetben ezen adatokat az Adatkezelő a munkavállaló jogviszonyának megszűnését követő 5 év elteltével megsemmisíti.

## MUNKAHELYI BALESETEKKEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

A munkáltató a munkahelyi balesetek kivizsgálására, az orvosi alkalmassági vizsgálatok nyomán követésére, a munkavállalókkal kapcsolatos munkavédelmi szabályoknak való megfelelés érdekében munkavédelmi specialistát alkalmaz, aki egy szolgáltató szervezet.

A szolgáltatónak az előzőekben megnevezett feladatok ellátásához szüksége van a munkavállalók személyes adatainak (név, születési dátum, munkakör) hozzáféréséhez, amelyeket bizalmasan kezel.

A munkahelyi balesettel kapcsolatos adatokat az Adatkezelő jogszabályi előírásoknak megfelelően kezeli és őrzi meg, ennek megfelelően 4/a. számú melléklet az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelethez előírása alapján a munkabaleseti jegyzőkönyvet 5 évig őrzi meg.



## A KEZELT ADATOK – JOGOS ÉRDEK JOGALAP HASZNÁLATÁVAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN

### IT RENDSZEREK HASZNÁLATÁVAL, JOGOSULTSÁGOKKAL KAPCSOLATOS ADATOK

Az Adatkezelőnél informatikai rendszerek működnek, melyek használatához személyes adatok megadására is szüksége van a munkáltatónak. Az ezekben a rendszerekben tárolt személyes adatokat a leszabályozott jogosultságok alapján használók bizalmasan kezelik, és kifejezetten a rendszer által támogatott céllal és feladatra használják. A rendszerekből a személyes adatok a munkaviszony megszűnése után haladéktalanul és véglegesen törlésre kerülnek.

### KÉPZÉS, FEJLESZTÉSSEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN KEZELT ADATOK

A munkavállaló munkaviszonya ideje alatt az Adatkezelő által előírt, és/vagy biztosított tréningeken, valamint a magyar jogszabályok által előírt képzéseken köteles részt venni. Ezek a képzések csoportos, vagy egyéni / online formában történnek meg.

A képzések sikeres elvégzését igazoló tesztek és bizonyítványokat a munkaviszony ideje alatt a HR irodában a munkavállaló személyes dokumentumai között tároljuk. Ezek a dokumentumok a kilépést követően, a hónap végén megsemmisítésre kerülnek. A munkavállalónak kérésre a megőrzési idő alatt ezeket a képzési dokumentumokat átadjuk.

### A MUNKAVÁLLALÓK ELLENŐRZÉSÉVEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN KEZELT ADATOK

A munkáltató a Munka Törvénykönyvvel (továbbiakban: Mt.) összhangban a munkavállalót csak a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti. A munkáltató ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. A munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető.

**A munkáltató a munkavállaló munkaviszonnyal összefüggő magatartásának ellenőrzésére az alábbi technikai eszközöket alkalmazza:**

### ELEKTRONIKUS MEGFIGYELŐRENDSZER ALKALMAZÁSÁVAL KAPCSOLATOS ADATOK

A munkáltató területén zárt láncú megfigyelő rendszer működik. A zárt láncú megfigyelő rendszer az érvényben lévő jogszabályok alapján került telepítésre, alkalmazása és működtetése a vonatkozó jogszabályi rendelkezések betartásával történik. Az elektronikus megfigyelőrendszer (kamerarendszer) elsősorban vagyonvédelmi célból, a jogsértő cselekmények megelőzése, kivizsgálása érdekében működik. A megfigyelés célja az Adatkezelő vagyontárgyaival, eszközeivel, készleteivel kapcsolatos vagyonvédelem. Az adatkezelés célja továbbá az Adatkezelő területén tartózkodó személyek életének és testi épségének védelme, a személy- és vagyonbiztonságnak az elektronikus megfigyelő rendszer igénybevételével történő fenntartása.

A munkáltató nem alkalmaz elektronikus megfigyelőrendszert olyan helyiségben, amelyben a megfigyelés az emberi méltóságot sértheti, így különösen az öltözőkben, mosdóban, zuhanyzóban, az

illemhelyiségekben, továbbá az olyan helyiségben sem, amely a munkavállalók munkaközi szünetének eltöltése céljából lett kijelölve.

Az Adatkezelő a kamerás megfigyeléssel kapcsolatos adatkezelésre vonatkozó részletes tájékoztatást külön adatkezelési tájékoztatóban bocsátja az érintettek rendelkezésére.

A kamerával megfigyelt területek belépési pontjainál piktogram jelzi, és adatkezelési tájékoztató tartalmazza az érintettek számára a megfigyeléssel kapcsolatos információkat.

## AZ ELEKTRONIKUS BELÉPTETŐ RENDSZER HASZNÁLATÁVAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN KEZELT ADATOK

Az Adatkezelő személyi- és vagyonvédelmi, valamint munkaügyi nyilvántartás vezetése, illetve kontrollja célból elektronikus beléptető rendszert alkalmaz.

A belépési adatbázis adatait az Adatkezelő bűncselekmény vagy szabálysértés gyanújának észlelése esetén értékeli ki, illetve megkeresés alapján a nyomozó hatóságnak, illetőleg a szabálysértési hatóságnak adhatja át.

A belépőkártya az érintett arcképmását (fotó) tartalmazza abból a célból, hogy az őrszolgálat a kártya és tulajdonosa azonosságát ellenőrizhesse egy esetleges munkaügyi visszaélés gyanúja esetén.

A belépésre jogosultaknak az elektronikus beléptető rendszer működtetéséhez kezelt azonosító adatait rendszeres belépés esetén a belépésre való jogosultság megszűnésekor a munkáltató haladéktalanul megsemmisíti.

Az elektronikus beléptető rendszer működtetése során keletkezett egyéb adatokat (pl. be-, és kilépés időpontja) rendszeres belépés esetén a belépésre való jogosultság megszűnésekor, de legkésőbb az adat keletkezésétől számított öt év elteltével az Adatkezelő megsemmisíti.

## ALKOHOLOS BEFOLYÁSOLTSÁG ELLENŐRZÉSÉVEL KAPCSOLATOS ADATOK

Az Adatkezelő a munka törvénykönyve szerint jogosult, illetve köteles ellenőrizni, hogy a munkavállaló munkára képes állapotban van-e. A Legfelsőbb Bíróság Munkaügyi Kollégiumának 122. számú állásfoglalása (MK 122.) rögzíti, hogy a munkavállaló a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban történő munkavégzési kötelezettségéből eredően – eltérő szabály hiányában – munkaidőben nem lehet alkoholos befolyásoltság állapotában. Főszabály szerint a munkavállaló munkaidőben teljes alkoholtilalom alá esik.

Az Adatkezelőnek az ittasság munkahelyi ellenőrzése céljából szondázás elrendelésére van lehetősége. Az ittasság munkahelyi ellenőrzése céljából szondázás elrendelésére és alkoholszondás vizsgálat elvégzésére az alábbi munkavállalók jogosultak: a munkáltatói jogkört gyakorló vezető, az Anyaggazdálkodási vezető, vagy az adott részleg vezetője. Ezekben az esetekben az Adatkezelő tájékoztatja a munkavállalót az alkoholos befolyásoltság ellenőrzésére szolgáló eszköz, technika (alkoholszonda) alkalmazásáról.

Az ellenőrzéssel összefüggésben keletkezett adatok megőrzési ideje a munkáltató ellenőrzéseihez igazodik, eszerint a munkavállalók ellenőrzésére visszaélésre utaló adat, tény felmerülése esetén kerül

sor, ennek megfelelően a munkáltató az ellenőrzés során birtokába jutott adatokat maximum az ellenőrzés lezárását követő 3 évig őrzi meg.

## CSOMAGÁTVIZSGÁLÁS

Az Adatkezelő jogosult a munkahelyre belépő vagy onnan kilépő munkavállalót csomagjának bemutatására felhívni. Az őrszolgálat a kilépő munkavállalót megkéri a csomagjának bemutatására. Amennyiben szabálysértés gyanúja merül fel, abban az esetben az anyaggazdálkodási vezető és az őrszolgálat munkatársa jelenlétében jegyzőkönyv kerül felvételre, mely részletesen tartalmazza a körülmények leírását.

Az Adatkezelő az adatkezelés céljaként a következőket határozza meg:

- munkavállalói szabálysértések, bűncselekmények elkövetésének (lopások) megakadályozása
- az Adatkezelő vagyonának védelme

Kezelt személyes adtok köre:

- tettenérés esetén a jogtalanul eltulajdonítani kívánt tárgyra és a tettenérésre vonatkozó jegyzőkönyvek, egyéb dokumentumok tartalma

Az ellenőrzéshez kapcsolódó információk:

- az ellenőrzés előtt az Adatkezelő alkalmazottja tájékoztatja az ellenőrzéssel érintett munkavállalókat
- az ellenőrzést kizárólag olyan személy végzi, akit erre az Adatkezelő írásban feljogosított, és a munkavállaló ismer
- az ellenőrzésről jegyzőkönyv készül, melyhez a HR szakterület és az érintett munkavállaló felettesei férhetnek hozzá
- az ellenőrzések jegyzőkönyvei a munkaviszony megszűnését követő 1 évig kerülnek megőrzésre
- az érintett munkavállaló ellenőrzéséről készült jegyzőkönyvet az Adatkezelő elzárt helyen tárolja, kizárólag a megismerésre feljogosított személyek férhetnek hozzá
- a jegyzőkönyveket az Adatkezelő nem továbbítja harmadik félnek, nem továbbítja külföldre, nem használja fel arra, hogy profilt alkosson, vagy automatizált döntést hozzon
- a munkavállaló bármikor jogosult a GDPR-ban biztosított jogait gyakorolni, így a hozzáférés, helyesbítés, törlés, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga részére biztosított a GDPR-ban foglalt korlátok mellett
- a munkavállaló kérésére egy általa nevezett személy az ellenőrzésen jelen lehet
- a munkavállaló ellenőrzése külön helyiségben zajlik
- a munkavállaló csomagját kizárólag a munkavállaló érinti meg és szükség esetén kérésre ő maga pakolja ki
- minden külön helyiségben folytatott csomag ellenőrzésről jegyzőkönyv készül

Az adatkezelés során nem sérülhet az érintett emberi méltóságához való joga. A munkáltató közvetlenül az ellenőrzés előtt köteles az ellenőrzéssel kapcsolatos szükséges információkról, jogairól az érintett munkavállalót tájékoztatni.

Amennyiben a munkavállaló nem hajlandó a csomagját kipakolni, megmutatni az Adatkezelő rendőrt hívhat.

## KEZELT SZEMÉLYES ADATOK - SZERZŐDÉSES JOGALAP HASZNÁLATÁVAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN

Kezelt személyes adat	Szerződéses jogalap használatát indokolja és az adatkezelés feltételeit meghatározza
Email cím	Kapcsolattartás céljából szükség van erre az adatra.
Telefonszám	Kapcsolattartás céljából szükség van erre az adatra.

Az Adatkezelő kapcsolattartási célból kezeli a munkavállaló privát e-mail címét és telefonszámát.

Az Adatkezelő ezen személyes adatokat a jogviszony megszűnését követő 5 évig tárolja.

## TÁJÉKOZTATÁS A MUNKAIDŐN KÍVÜLI MAGATARTÁS KORLÁTOZÁSÁRÓL

Az Mt. 8. § (2) bekezdése szerint a munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére. A munkavállaló magatartása a 9. § (2) bekezdésében foglaltak szerint korlátozható.

Ez alapján a munkáltató azt az elvárást fogalmazza meg a munkavállaló munkaidőn kívüli magatartásával, vélemény-nyilvánításával összefüggésben, hogy csak olyan magatartást nem tanúsíthat, és olyan véleményt nem nyilváníthat, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltató helytelen megítélésére, jogos gazdasági érdekének, illetve a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

## CÍMZETTEK KÖRE

Címzett a GDPR 4. cikk 9. pontja szerint az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak; Jelen tájékoztató aláírásakor a munkáltató az

alábbi címzetteknek továbbít jogszerűen személyes adatot. Az alábbiakban felsorolt címzettek kivül további címzettek lehetnek a jogszabályban erre külön feljogosított szervek hivatalos eljárásuk során.

Címzettek	Tevékenység
NAV	Bevallások biztosítottak ki és bejelentése/melyet a bérszámfejtő cég teljesít
Nyugdíjfolyósító Igazgatóság	Foglalkoztatói igazolás kiadás
Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Egészségbiztosítási Osztály	Ellátások jelentése, statisztikák jelentése (havi, negyedéves)/melyet a bérszámfejtő cég teljesít
KSH	Statisztika jelentések/összesített jelentések
Önkéntes Egészségpénztárak	Tagdíjbevallás, változás bejelentés/melyet a bérszámfejtő cég teljesít
Önkéntes Nyugdíjpénztárak	Tagdíjbevallás, változás bejelentés/melyet a bérszámfejtő cég teljesít
MKB, OTP, K&H Nyugdíjpénztárt és Egészségpénztárt Kiszolgáló Kft.	Szép kártya rendelés, szép kártya feltöltés, melyet a bérszámfejtő cég teljesít
Munkaügyi Főfelügyelőség	Munkabaleseti jegyzőkönyv
Üzemorvos szerződés alapján	Munkavállalók foglalkozás egészségügyi vizsgálata

## ADATFELDOLGOZÓK KÖRE

A munkavállaló személyes adatait a munkaviszonyból eredő adó-, járulék- és társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítése érdekében – a jogszabályban meghatározottak szerint – a munkáltató adatfeldolgozó számára átadhatja.

Ezen megbízott adatfeldolgozó személye a munkaviszony fennállása alatt változhat, a változásról az Adatkezelő tájékoztatja Önt.

Adatfeldolgozók	Tevékenység
Szinkron Védelem Kft.	Munkahelyi balesetek kivizsgálása, a munkavállalókkal kapcsolatos munkavédelmi szabályoknak való megfelelés biztosítása
Tűzvédelmi Tervezői Kft.	Tűzvédelmi szabályoknak való megfelelés biztosítása
Továbbképzést, tanfolyamot szervező cégek (eseti)	Tanfolyamok továbbképzések esetén jelentkezési lapok kezelése
Pályázatok és közbeszerzések esetén a kiírók	Pályázatok esetében munkavállalók adatainak átadása a kiíró szervezetek részére
Biztosítók	Káresemény bekövetkezésekor a személyes adatok továbbítása
NEXON Kft. BALOGIT Kft.	Bérszámfejtés, könyvelés

Duna Elektronika Kft.	IT support
IDTECH MAGYARORSZÁG ANTEUS Kft.	Beléptető rendszer support
SZANDA-TERV Kft.	Kamera rendszer üzemeltetés
G.S. Gladiátor Security Kft.	Vagyonvédelem
Kádár Környezetvédelmi Kft.	Iratmegsemmisítés
„R és VÉ” Bt.	Munkaruházat elkészítése

## SZEMÉLYES ADATOK TOVÁBBÍTÁSA

Az Adatkezelő a munkavállalók személyes adatait harmadik országba, illetve a fent meghatározott címzetteknek és adatfeldolgozókon kívül egyéb szervezeteknek, személyeknek nem továbbítja, valamint ezen személyes adatokhoz hozzáférést nem biztosít.

## AZ ÖN JOGAI ÉS JOGÉRVÉNYESÍTÉS LEHETŐSÉGEI

Az Ön adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit a GDPR tartalmazza részletesen. Az alábbiakban ismertetjük Önnel a GDPR legfontosabb rendelkezéseit az Ön jogaival és jogérvényesítési lehetőségeivel kapcsolatban.

Amennyiben Önnek bármilyen észrevétele, kérdése merül fel jelen Adatkezelési Tájékoztatóval kapcsolatban, vagy a benne foglalt tartalommal kapcsolatban, kérjük forduljon hozzánk bizalommal, a munkáltató illetékes munkatársai, így különösen az adatvédelmi tisztviselő a segítségére lesznek a fenti elérhetőségek bármelyikén.

## GDPR SZERINTI HOZZÁFÉRÉS VAGY TÁJÉKOZTATÁSHOZ VALÓ JOG

Ezen jog alapján Ön jogosult arra, hogy tájékoztatást, információt kapjon az Adatkezelőtől arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése az Adatkezelőnél folyamatban van-e. Ha ilyen adatkezelés folyamatban van, Ön jogosult arra, hogy az Önről kezelt személyes adatokhoz és az alábbi információkhoz hozzáférést, tájékoztatást kapjon:

- az adatkezelés céljairól;
- az érintett személyes adatok kategóriáiról,
- azon címzettek vagy címzettek kategóriáiról, akikkel a személyes adatokat az Adatkezelő közölte, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket is,
- a személyes adatok tárolásának időtartamáról, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjairól,
- az Ön további joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől az Önre vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat a személyes adatainak kezelése ellen,

- Önt megilleti a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga,
- amennyiben az adatokat nem Öntől kapta meg az Adatkezelő, a személyes adatok forrására vonatkozóan minden elérhető információról kérhet tájékoztatást,
- Amennyiben személyes adatok harmadik országba történő továbbítására kerül sor, Ön jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozó megfelelőségi garanciákról.
- Az adatkezelés tárgyát képező személyes adatokról másolatot igényelhet, és ha annak nincs jogszabályban előírt akadálya az Ön rendelkezésére bocsátjuk. Ha Ön elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat a GDPR előírásai szerint széles körben használt elektronikus formátumban kell azokat az Ön rendelkezésére bocsátani, kivéve, ha Ön ezt más módon igényli.
- Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a kérelme kapcsán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.
- Ha az Adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

## A HELYESBÍTÉSHEZ VALÓ JOG

A GDPR szerint Ön jogosult arra, hogy kérésére indokolatlan késedelem nélkül az Adatkezelő helyesbítse az Önre vonatkozó hibás, pontosítást igénylő személyes adatokat. Ön jogosult továbbá arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok kiegészítését.

## A TÖRLÉSHEZ ELFELEDTETÉSHEZ VALÓ JOG

Ezen jog alapján Ön jogosult arra, hogy kérésére - a GDPR szerinti indokolatlan késedelem nélkül - törlésre kerüljenek az Önre vonatkozó személyes adatok, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- az Önről kezelt személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat az Adatkezelő felvette vagy más módon kezelte;
- Ön visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- Ön tiltakozik az adatkezelése ellen, és adott esetben nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- a személyes adatokat jogellenesen kezeltük;

- a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítése miatt törölni kell; vagy
- a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások nyújtásával kapcsolatosan került sor.

Amennyiben az adatkezelés a GDPR–ban foglalt alábbi okok miatt szükséges, nem lehetséges a törlés, illetve elfeledtetéshez való jog érvényesítése így különösen:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- a személyes adatok kezelését előíró, az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítése céljából;
- a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törlés, illetve elfeledtetéshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
- szükséges a jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

Minden ésszerű erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy töröljünk valamennyi információt, amely jogosulatlanul bocsátottak rendelkezésünkre, és biztosítjuk, hogy ezen információ más számára nem kerül továbbításra, sem általunk történő felhasználásra (sem reklámozási, sem egyéb célból).

## AZ ADATKEZELÉS KORLÁTOZÁSÁHOZ VALÓ JOG

Ön a GDPR rendelkezései szerint jogosult arra, hogy személyes adatai kezelésének korlátozását kérje, ha az alábbiak valamelyike fennáll:

- Ön vitatja az Önről kezelt személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy ellenőrizzük az Ön által pontatlannak, hiányosnak ítélt személyes adatokat,
- az adatkezelés jogellenes, azonban Ön ellenzi az adatok törlését, ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását,
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de Ön igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- Ön tiltakozott az adatkezelés ellen, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos érdekei elsőbbséget élveznek-e az Ön jogos érdekével szemben.

Ha az adatkezelés a fentiek alapján adatkezelési korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni. Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az Adatkezelő előzetesen tájékoztatja Önt.



## A SZEMÉLYES ADATOK HELYESBÍTÉSÉHEZ VAGY TÖRLÉSÉHEZ, ILLETVE AZ ADATKEZELÉS KORLÁTOZÁSÁHOZ KAPCSOLÓDÓ ÉRTESÍTÉSI KÖTELEZETTSÉG

Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelési korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az Ön kérése esetén tájékoztatjuk Önt ezen címzettekről.

## AZ ADATHORDOZHATÓSÁGHOZ VALÓ JOG

A GDPR szerint Ön jogosult arra, hogy az Önre vonatkozó, Ön által az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt az Adatkezelő bármilyen módon akadályozná.

Az adatok hordozhatóságának jogával Ön az alábbi esetekben élhet:

- az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul, és
- az adatkezelés automatizált módon történik.

Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok közvetlen továbbítását az Adatkezelőtől az Ön által megjelölt adatkezelőhöz.

## A TILTAKOZÁSHOZ VALÓ JOG

A GDPR szerint Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen, ideértve profilalkotást is. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezeli tovább, kivéve, ha bizonyítást nyer, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szorosan kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, Ön jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon az Önre vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik.

Ha Ön tiltakozik a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetőek.

Az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódóan és a 2002/58/EK irányelvtől eltérve Ön a tiltakozáshoz való jogot műszaki előírásokon alapuló automatizált eszközökkel is gyakorolhatja.

Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson az Önre vonatkozó

személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

## A FELÜGYELETI HATÓSÁGHOZ CÍMZETT PANASZ BENYÚJTÁSÁNAK JOGA

Ön jogosult arra, hogy panaszt tegyen a felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az Ön megítélése szerint az Önre vonatkozó személyes adatok kezelése sérti a GDPR rendelkezéseit.

Magyarországon az illetékes felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (<http://naih.hu/>; 1363 Budapest, Pf.: 9.; telefon: +36-1-391-1400; fax: +36-1-391-1410; e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)).

Ön jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság Önre vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben.

Ön jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja Önt a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.

A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt lehet megindítani.

---

Alulírott munkavállaló aláírásommal igazolom, hogy jelen Adatkezelési Tájékoztatót aláírása előtt elolvastam, annak rendelkezéseit megértettem és tudomásul vettem.

Kecskemét, 202.....

.....  
Munkavállaló neve

.....  
Munkavállaló aláírása

.....  
Kiskorú érintett esetén törvényes képviselő aláírása