

2025. ÉVI BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK

JELENLÉTI BÓNUSZ HAVI ELSZÁMOLÁSA

A jelenléti bónusz havi bruttó összege 27.900,- Ft

Tudnivalók a vállalat által nyújtott jelenléti bónusszal kapcsolatban:

- azon munkavállalónk jogosult a jelenléti bónuszra, aki az **adott hónapban legalább 10 napot ledolgozott** (a szabadság is beleszámít)
- az **új dolgozóink három hónap letöltése után jogosultak jelenléti bónuszra** a Jutalom szabályzat alapján (inaktív állományból való munkába állás esetén munkavállalónk a munkakezdés első napjától jogosult az összegre. Ebben az esetben is feltétele a 10 ledolgozott munkanap/hó.)

MUNKÁBA JÁRÁS TÁMOGATÁSA

- a **kecskeméti lakhelyű**, helyi autóbusszal közlekedő munkatársak részére megtéríti vállalatunk a havi bérlet árát
- a **vidékről bejáró munkavállalóknak** térítjük a jegy vagy bérlet 86%-át, vagy autóval történő munkába járás esetén 30 Ft-ot kilométerenként
- bizonyos településekről bejáró munkavállalóink **vállalati buszt** vehetnek igénybe kedvezményes áron

Kérjük, figyeljenek arra, hogy a bérlet árát csak számla ellenében tudjuk kifizetni. Ezért kérjenek számlát – Phoenix Mecano Kecskemét Kft., 6000 Kecskemét, Szent István krt. 24., adószám: 11026778-2-03 – és **adják le a személyügyes munkatársaknál a bérlettel együtt**. A bérletek árát utólagosan, számfejtéskor térítjük meg.



13. HAVI JUTALOM SZÁMÍTÁSA

Az Üzemi Tanács javaslatára a vállalat vezetése úgy döntött, hogy pozitívan változtatja meg a 13. havi jutalom rendszerét. A jutalom kiszámítása az alábbiak szerint történik:

- **A besorolási bérének 100 %-át kapja 13. havi jutalomként azon munkatársunk, aki:**
 - maximum 5 betegnapot vesz igénybe egész évben;
 - vagy kórházi ápolásban részesül, és igazolja a betegnapokat, illetve az esetlegesen hozzá tartozó rehabilitációt;
 - vagy üzemi balesetet szenved, és abból származik a betegnap.
 - Írásbeli figyelmeztetésben részesülő kolléga adott évben nem jogosult a 13. havi jutalomra
 - Munkavállalói/munkáltatói felmondással kilépő kolléga nem jogosult a 13. havi jutalomra.
- **5-nél több betegnap esetén az alábbiak szerint alakul a 13. havi jutalom összege:**

6 betegnap esetén:	a besorolási bér 95 %-a
7 betegnap esetén:	a besorolási bér 90 %-a
8 betegnap esetén:	a besorolási bér 85 %-a
9 betegnap esetén:	a besorolási bér 80 %-a
10 betegnap esetén:	a besorolási bér 75 %-a
11 betegnap esetén:	a besorolási bér 70 %-a
12 betegnap esetén:	a besorolási bér 65 %-a
13 betegnap esetén:	a besorolási bér 60 %-a
14 betegnap esetén:	a besorolási bér 55 %-a
15 vagy annál több betegnap esetén:	a besorolási bér 50 %-a
- A fizetés nélküli szabadságot nem betegnapként vesszük figyelembe.
- 1 évnél kevesebb munkaviszony esetén részarányosan kapja meg munkavállalónk a 13. havi jutalmat.
- A munkahelyi vezető a munkavállaló teljesítményét is figyelembe veheti a 13. havi jutalom megállapításánál.

