

MUNKA VÉDELMI SZABÁLYZAT



PHOENIX MECANO KECSKEMÉT Kft.

Készült: 2023. szeptember 01.

Készítette:

Tóth István

S.j.:PT G S.sz.: 000805

Szinkron Védelem Kft.
6120 Kislennajsa, Jókai M. u. 10.
Adószám: 14646203-2-03
tel.: +36-20/385-49-78

munkavédelmi szakmérnök

Dr. März Éva

foglalkozás-éü. szakorvos

Elfogadta:

Börönte Károly

munkavédelmi képviselő

Alkalmazását elrendelte:

Andreas Nübler

ügyvezető igazgató

(Handwritten signatures and official stamps)

SZINKRON VÉDELMEK KFT.
6000 Kékestető, Budaörsi út 13.
Számjel: 20200508-0021604-00000001
Tételek: Kékestető, Csátronyai u. 4-6

TARATALOMJEGYZÉK

1. MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA	6
1.1 Területi hatálya	6
1.2 Személyi hatálya.....	6
1.3 Időbeni hatálya.....	7
1.4 Tárgyi hatálya	7
2. A MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ OSZTÁLYBA SOROLÁS.....	8
2.1. Munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba sorolás	8
3. A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai	9
3.1. A munkáltató feladatai.....	9
3.2. A munkavédelmi oktatás	10
3.3. A munkavállalók kötelességei	11
3.4. A munkavállalók jogai.....	12
3.5. Munkavédelmi megbízott feladatai	12
4. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI.....	14
4.1. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata.	14
4.2. Nők és fiatalok alkalmassági feltételei.....	14
5. ÁLTALÁNOS ELŐÍRÁSOK.....	15
5.1. A munkavégzés tárgyi feltételei	15
5.2. Egészségügyi követelmények minimális szintje	17
5.3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei	18
5.4. A biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotra vonatkozó követelmények és azok ellenőrzése.....	18
6. A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE	21
6.1. Létesítéssel kapcsolatos eljárások	21

6.2. Üzembe helyezés vagy használatbavétel.....	21
6.3. Időszakos biztonsági felülvizsgálat	22
6.4. Használati utasítások	23
6.5. A munkavédelmi ellenőrzések rendje	23
6.6. Egyéni védőeszköz, védőital, bőrvédő készítmények juttatása.....	24
6.7. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása.....	26
6.8. Foglalkozási megbetegedések, bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása	28
6.9. Rendkívüli esemény kivizsgálása.....	28
6.10. Elsősegélynyújtás rendje	28
7. SZERELÉSSSEL, JAVÍTÁSSAL, KARBANTARTÁSSAL KAPCSOLATOS MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOK.....	30
7.1. Általános követelmények	30
7.2. Személyi követelmények.....	31
7.3. Munkavégzésre vonatkozó szabályok.....	32
8. MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET	33
9. ZAJVÉDELEM	36
9.1. Munkáltatói köteleességek	36
9.2. Oktatási kötelezettség	37
9.3. Egyéni védőeszközökkel kapcsolatos előírások.....	37
10. KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI	39
11. MUNKAVÉDELMI HATÓSÁGI FELÜGYELET	41
12. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK.....	44

MELLÉKLETEK JEGYZÉKE:

- 1. számú melléklet: Munkabaleseti jegyzőkönyv
- 2. számú melléklet: Veszélyes munkaeszközök jegyzéke
- 3. számú melléklet: Munkavédelmi oktatási napló

- 4. számú melléklet: Munkabaleseti jegyzőkönyv kitöltési útmutató
- 5. számú melléklet: Veszély, figyelmeztető jelek
- 6. számú melléklet: Sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések
- 7. számú melléklet: Felülvizsgálatok rendje

1993. évi XCIII. Törvény a munkavédelemről és a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet előírásai alapján a Phoenix Mecano Kecskemét Kft.-re vonatkozólag kiadom az alábbi

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATOT

A Munkavédelmi Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) a létesítmények, építmények létesítésére (kialakítására), valamint a létesítmények, építmények, gépek, berendezések, eszközök és az anyagok használatára, technológiák alkalmazására vonatkozó munkavédelmi rendelkezéseket és az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját állapítja meg.


A szabályzatban foglaltak megtartásáért a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. vezetői felelősek.

Elrendelem, hogy a szabályzatban foglaltakat az érintett személyek maradéktalanul hajtsák végre.

Az alábbi szabályzatot Tóth István munkavédelmi megbízott készítette Andreas Nübler ügyvezető Úr felkérésére.

Kecskemét. 2023. szeptember 01.

.....
Készítette: Tóth István
munkavédelmi megbízott

.....

Andreas Nübler
ügyvezető igazgató

1. MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA

A Munkavédelmi Szabályzat (továbbiakban: MvSz) hatálya kiterjed a munkáltató telephelyén és külső építési területen dolgozó valamennyi dolgozóra, valamint más gazdálkodó szervezetekkel munkaviszonyban lévő munkavállalókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyekre. A munkavédelmi előírások megismertetésének célja, hogy a dolgozók elsajátítsák a munkakörükhöz szükséges munkavédelmi ismereteket.

A szabályzat tartalmazza mindazokat az általános követelményeket és a munkavégzés tárgyi feltételeit, melyek az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés követelményei.

Az MvSz-t évenként javasolt felülvizsgálni, amennyiben a gazdálkodó szervezet tevékenységében, működésében változás történik, illetve a szabályzatot haladéktalanul módosítani kell, ha azt újabb rendelkezések szükségessé teszik.

A Szabályzatban foglalt előírásoktól eltérni nem lehet.

A Munkavédelmi Szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a mindenkor hatályos jogszabályok az irányadók.

1.1 Területi hatálya

A Munkavédelmi Szabályzat területi hatálya kiterjed a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. valamennyi saját tulajdonú és bérelt területére, helyiségeire és szabad tereire, továbbá munkavégzési színhelyére, valamint a szállításra és a tárolásra.

1.2 Személyi hatálya

A Munkavédelmi Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. állományába tartozó munkavállalókra, (tanulókra) az intézménynél ideiglenesen vagy állandó jelleggel foglalkoztatott dolgozókra, még akkor is, ha a cégen kívül végzik a munkát, valamint a cég területén bármilyen céllal tartózkodó vagy tevékenységet végző (szállító, javító, karbantartó, szolgáltatást igénybe vevő, ellenőrző, szerződésben levő más vállalkozás, vállalat, stb.) személyére.

1.3 Időbeni hatálya

A Munkavédelmi szabályzat időbeni hatálya 2023. szeptember 01.-től (a hatálybalépés időpontjától) visszavonásig terjed ki.

Egyidejűleg a előzőleg kiadott Munkavédelmi Szabályzat hatályát veszti.

1.4 Tárgyi hatálya

Jelen szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. területén végzett minden olyan tevékenységre és tárolásra, melyekből a körülmények kedvezőtlen összejátszása során tűz keletkezésére lehet számítani.

2. A MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ OSZTÁLYBA SOROLÁS

2.1. Munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba sorolás

A Phoenix Mecano Kecskemét Kft. a 5/1993.(XII.26.) MüM rendelet 2.sz. melléklete alapján II. veszélyességi osztályba sorolt.

3. A MUNKÁLTATÓK ÉS A MUNKAVÁLLALÓK KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI

3.1. A munkáltató feladatai

A gazdálkodással összefüggő munkavédelmi tevékenység összehangolása és irányítása, a főfoglalkozású vagy kapcsolt munkakörű munkabiztonsági szaktevékenység ellátására megfelelő személy kijelölése, illetőleg megbízása, továbbá

- a szükséges utasítások megadása a munkavállalóknak,
- rendszeres meggyőződés arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik-e, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket,
- a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítsa a munkavállalók részére,
- új technológiák bevezetése előtt az egészségre és biztonságra kiható követelmények megtárgyalása a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselővel
- a tudomására jutott rendellenességek, illetve a munka egészséget veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos bejelentések haladéktalan kivizsgálása, a szükséges intézkedések megtétele, az érintettek értesítése és közvetlen veszély esetén a munkavégzés leállítása,
- az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, ill. káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására.
- a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazására
- a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest
- a veszélyes helyettesítése kevésbé veszélyessel
- egységes és átfogó megelőző stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, technológiára, munkaszervezésre, munkafeltételekre, munkakörnyezeti tényezők hatására
- a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a törvény rendelkezésének megfelelő eljárás kezdeményezése
- a szakmák szerinti egyéni védőeszköz-juttatások belső rendjének írásban történő meghatározása,
- a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságának, védőképességének, kielégítő higiénés állapotának, szükséges tisztításának, pótlásának biztosítása.

Az Mvt. 54.§ (2) bek. értelmében a munkáltató köteles minőségileg, ill. szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre valamint a munkahelyek kialakítására.

Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, melyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

A munkáltató a kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal legkésőbb a tevékenység megkezdésétől számított egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni és azt évenként felülvizsgálni. Indokolt esetnek kell tekinteni a kockázatok lényeges megváltozását, ill. új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését, alkalmazását. Soron kívül kell felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítani a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját.

A Mvt. 58.§ (1) bekezdése a munkavégzés egészségügyi követelményei érvényesítésével kapcsolatos munkáltatói kötelezettség keretében kötelezi a munkáltatót foglalkozás-egészségügyi ellátás biztosítására

3.2. A munkavédelmi oktatás

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a munkába álláskor,
- a munkahely vagy a munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- a munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor, illetve új technológia bevezetésekor elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

Munkavédelmi oktatás nélkül a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

Biztosítani a rendszeresen ismétlődő munkavédelmi oktatás végrehajtásának feltételeit.

Az oktatást annak érdekében, hogy a munkavállalók a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzenek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel - évente meg kell ismételni.

A munkavédelmi oktatást munkaidőben kell megtartani.

Az oktatás időtartama - amelyet az oktató határoz meg - olyan legyen, hogy ez idő alatt a munkavállaló:

- elsajátítsa a munkavégzéshez szükséges, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti, gyakorlati ismereteit,
- megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat, információkat.

A munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló csak felügyelet mellett foglalkoztatható.

Az oktató köteles:

- oktatási tematikát (vázlatot) készíteni,
- az ismeretek elsajátításáról beszámoltatással (szóbeli, írásbeli, gyakorlati) meggyőződni,
- az oktatás tényét "munkavédelmi oktatási napló"-ban dokumentálni.

3.3. A munkavállalók kötelességei

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. Így különösen köteles:

- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni,
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni,
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,
- a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől.
- balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni a munkavállaló

- önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem alakíthatja át és nem távolíthatja el a biztonsági berendezéseket

3.4. A munkavállalók jogai

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- az egészséget nem veszélyeztető a biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását,
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök.
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépésért.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

3.5. Munkavédelmi megbízott feladatai

A szervezeti egységek vezetőivel együttműködve a munkavédelmi jogszabályok betartásának és betartatásának biztosítása.

A rendszeres munkavédelmi szemle előkészítése és azon való részvétel. A munkavédelmi megbízott jogosult a munkavállalói állomány és a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. területén munkát végző személyek tekintetében alkoholszondás ellenőrzést lefolytatni.

Új létesítmények használatbavétele, illetve gépek, műszerek üzembe helyezésének, valamint jelentősebb műszaki felújítást követően eseti munkavédelmi szemlének az előkészítése és azon való részvétel.

Az elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatások megszervezése és lebonyolítása.

Az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezetteket nyilvántartása, s intézkedés a dolgozók vizsgálatra küldéséről.

Részvétel a munkabalesetek kivizsgálásában, elkészíti azok ténymegállapító jegyzőkönyveit.

A munkabiztonsági szaktevékenységből adódó feladatokat ellátja:

- elkészíti a kockázat értékelést, és folyamatosan aktualizálja
- súlyos munkabaleseteket kivizsgálja
- egyéni védőeszköz juttatás belső rendjét meghatározza
- üzembe helyezési eljárásokat lefolytatja
- Időszakos munkabiztonsági felülvizsgálatokat lefolytatja

A Phoenix Mecano Kecskemét Kft. a 5/1993.(XII.26.) MüM rendelet 2.sz. melléklete alapján II. veszélyességi osztályba sorolt, ezért munkabiztonsági személy alkalmazására (főállású vagy szerződéses jogviszony) van kötelezve.

4. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

4.1. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata.

Munkaviszony létesítésekor, munkakör, munkahely megváltoztatása előtt az alkalmazni kívánt dolgozót előzetes orvosi vizsgálatra kell küldeni a foglalkozás-egészségügyi szakorvoshoz.

Meghatározott munkakörökben illetve, munkahelyeken dolgozóknak a munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása végett időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt venni. Az időszakos vizsgálatot is a Szolgálat végzi.

A dolgozó a vizsgálat után az orvosi alkalmassági véleményt köteles a szervezeti egységénél a munkahelyi vezetőnek leadni.

A szervezeti egység vezetője nem alkalmazhatja (foglalkoztathatja) azt a dolgozót, aki alkalmassági vizsgálaton nem vesz részt, vagy nem felelt meg.

A munkahelyi vezető azt a dolgozót, aki az egészségügyi szerv véleménye szerint a megjelölt munkakörre alkalmatlan, abban a munkakörben nem foglalkoztathatja. Az orvosi vélemény alapján a dolgozót az egészségi állapotának megfelelő munkakörbe kell áthelyezni, ill. a foglalkoztatását meg kell szüntetni.

4.2. Nők és fiatalok alkalmassági feltételei

Nő és fiatalok nem foglalkoztatható olyan munkakörbe illetve munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés egészségét, testi épességét, a fiatalok egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent.

A foglalkoztatott nő, a munkahely vezetőjének köteles a terhességét bejelenteni és terhesgondozási könyvet (szakorvosi igazolást) bemutatni.

5. ÁLTALÁNOS ELŐÍRÁSOK

5.1. A munkavégzés tárgyi feltételei

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és munkaeszközt.

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat (a továbbiakban: felülvizsgálat) alá kell vonni azt a gépet, amelynek gyártásához vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges, illetőleg felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentációja (a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó okmánya) előírja.

A felülvizsgálatot az üzemeltetőnek ötévenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció más időszakot nem ír elő.

A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálónak írásba kell foglalnia. Az üzemeltető munkáltató a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles ezt a dokumentációt megőrizni.

A munkaeszközt (gépet) a telephelyen kívül csak akkor lehet üzemeltetni, ha az azon elhelyezett jelzésről nyilvánvalóan megállapítható, hogy a felülvizsgálatot a meghatározott időszaknak megfelelően elvégezték.

Ha munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét az üzemeltető munkáltatónak soron kívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig annak működését, illetve használatát meg kell tiltani. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

Szállítás, rakodás, valamint mozgó gépek, géprészek közelében végzett munkák esetében, a munkavállalóknak és hallgatóknak gyűrűt, karkötőt, nyakláncot nem szabad viselni. Mozgó géprészek közelében végzett munkáknál a lobogó-laza haját be kell fedni.

A munkahelyeken rendet, tisztaságot kell tartani. A felesleges eszközöket a munkaterületről el kell távolítani.

Szállítani csak a szállítandó anyag tulajdonságának megfelelő, arra alkalmas eszközzel szabad, úgy, hogy az sem a szállítást végzőket, sem másokat ne veszélyeztessen.

Anyagokat tulajdonságaik figyelembe vételével kell raktározni, tárolni, úgy, hogy a tároló állványokat szállítóeszközzel biztonságosan meg lehessen közelíteni, a be- és kitárolást biztonságosan el lehessen végezni.

Anyagokat csak egyenletes felületű és megfelelően szilárd talajra, padozatra, állványzatra szabad lerakni. Az állványt csak a megengedett teherbírásra szabad igénybe venni. A megengedett teherbírást az állványon fel kell tüntetni.

Közlekedési, menekülési utakat, villamos berendezések kapcsoló tereit (kapcsolóit, biztosító tábláit, elosztószekrényeit), a tűzoltó felszereléseket hozzáférhetően szabadon kell hagyni, még átmenetileg sem szabad eltorlaszolni.

A munkaterülethez tartozó nyitott teret, közlekedési utat, járdát téli időszakban csúszásmentesíteni kell.

Villamos működtetésű készülék javítását csak azzal megbízott, villamos szakember végezheti.

Élelmiszerrel, étellel, itallal és más élvezeti cikkel együtt a mérgező hatású anyag nem tárolható.

Ha telephelyen kívüli munkavégzésre szerződéses megállapodás alapján kerül sor, a szerződésben rögzíteni kell:

- a munkaterület elhatárolását,
- a munkatevékenység irányítási, ellenőrzési kötelezettségét,
- a munkavédelmi oktatás megtartását,
- az egyéni védőeszköz biztosításának módját,
- a munkahely biztonságos állapotának fenntartását,
- a baleset bejelentését,
- az elsősegélynyújtás biztosítását.

A mennyiben az adott munkát két vagy több munkavállaló végzi, a munkát elrendelő vezető köteles a munka irányításával egy dolgozót megbízni és azt a többi dolgozó tudomására hozni.

Az Phoenix Mecano Kecskemét Kft. területén külső munkáltató foglalkoztatása esetén a szerződést kötő vezető köteles munkabiztonsági szempontból a szerződésben rögzíteni, hogy:

- milyen mértékben és hogyan határolják el a munkaterületeket,
- ki irányítja és ellenőrzi a munkavégzést (az irányítás és az ellenőrzés a külső szerződő fél feladata legyen),
- a munkavédelmi oktatás megtartása kinek a feladata,
- az egyéni védőeszköz biztosításának a módját,
- a baleset bejelentését, nyilvántartását ki végzi,
- az elsősegélynyújtást ki biztosítja a munkaterületen.

A munkahelyi vezető köteles a munkaterületet a biztonsági követelményeknek megfelelően úgy átadni, hogy a munkát végző

munkáltató dolgozóira a területen lévő anyag, energia, műszer, berendezés veszélyt ne jelentsen.

5.2. Egészségügyi követelmények minimális szintje

Minden munkavállaló részére biztosítani kell

a) megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;

b) a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.

A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

Az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni.

A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérrel.

A tárolóhelyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.

A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.

A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.

A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.

Ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, egyéni védőeszközt alkalmazni, illetőleg védőitalt juttatni.

A szabadtéri munkahelyen - a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal - gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

Az olyan munka- és tárolóhelyiségekben, ahol gyalogos- és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetőleg az anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, vagy el kell választani egymástól.

Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségessé, külön dohányzóhelyet kell kijelölni.

A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

5.3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészséget, testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,

- mások egészséget, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.

A tevékenység szerinti meghatározott munkakörök (foglalkozások) tekintetében előírható, hogy pályaaalkalmassági vizsgálat is szükséges.

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad.

Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.

5.4. A biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotra vonatkozó követelmények és azok ellenőrzése

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát.

A munkavállaló akkor van biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, ha:

- kipihent
- alkohol vagy más bódítószer hatása alatt nem áll. aza minden érzékszervével, megfelelő fizikai és szellemi állapotban a munkavégzésre tud koncentrálni.

Alkoholos állapot ellenőrzésének módszere:

A munkáltató alkoholszondával vagy vérvizsgálatra való kötelezéssel ellenőrizheti a munkavállaló ittas állapotát.

Ha a munkáltató alkoholszonda alkalmazásával kívánja munkavállalót ellenőrizni, de az ellenőrizni kívánt személy az abban való közreműködést megtagadja, akkor ezzel vétkesen megszegi a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét a munkavállaló. A vizsgálat elvégzésében való közreműködést kellő alap nélkül megtagadó munkavállalót a további munkavégzéstől el lehet tiltani, mivel nem tudta igazolni a munkavégzésre alkalmas állapotát.

Alkohol szondás ellenőrzést jogosult kezdeményezni és lefolytatni:

- közvetlen munkahelyi vezető
- munkavédelmi megbízott
- portaszolgálat
- ellenőrző hatóság

Ha a munkavállaló vitatja a alkoholszondás ellenőrzés eredményét, akkor orvosi alkoholvizsgálattal (vérvétellel történő alkoholszint meghatározás) lehet élni, melynek pozitív eredmény esetén a költséget a munkavállaló álja.

Az alkoholszondás ellenőrzést legalább kétszemély együttes munkavégzésével lehet elvégezni.

A vizsgálat eredményét minden esetben dokumentálni szükséges, a képződött jegyzőkönyvet legalább a két fő alkoholszondás ellenőrzést végző személynek alá kell írni.

Pozitív eredmény esetén (a mérőműszer mérési hibahatáránál vagy a legkisebb mérési egységénél nagyobb érték esetén) a munkavállaló alkoholos befolyásoltságúnak tekintendő, a mértékétől függetlenül tovább munkát nem végezhet, felügyelet nélkül a Phoenix Mecano Kecskemét Kft. területén nem tartózkodhat.

A pozitív eredményről készült jegyzőkönyv egy másolati példányát a HR vezetőnek át kell adni.

A vizsgálatot végzők kötelesek a tevékenységüket a személyiségi és emberi jogok megsértése nélkül végezni.

Bóditószerek hatásai alatti munkavégzés ellenőrzésének módszere:

Bóditószerek hatása alatti munkavégzés gyanúja esetén a foglalkozás egészségügyi szolgálat orvosát kell értesíteni. A vizsgálatot a foglalkozás egészségügyi szolgálat orvosa koordinálja, az eredményt ő közli a munkáltatóval.

Mivel nem kapunk azonnali eredményt, így a vizsgálatot kezdeményező és a munkahelyi vezető eldöntik, hogy a negatív eredmény kézhezvételéig a munkavállaló folytathatja -e a munkát. Ha a munkavállaló nem folytathatja a munkát az negatív eredmény kézhezvételéig akkor negatív eredmény esetén a munkáltató köteles a munkavégzés alóli felmentés időszakára (átlag) munkabért fizetni.

6. A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

6.1. Létesítéssel kapcsolatos eljárások

Létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata. A követelmények teljesítése érdekében együtt kell működniük.

A létesítéssel kapcsolatos szerződésben rögzíteni kell:

- az adatszolgáltatási kötelezettségeket,
- a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását.

A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező írásban köteles nyilatkozni arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek, kötelezettségeknek eleget tett.

A munkavédelmi követelmények érvényre juttatása érdekében a terveket a munkahelyi vezetővel munkavédelmi szempontból véleményeztetni kell (tervtárgyalás, tervbírálat stb.).

6.2. Üzembe helyezés vagy használatbavétel

A szervezeti egység vezetője felelős, hogy a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia munkavédelmi üzembe helyezése megtörténjen.

Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. A vizsgálat munkabiztonsági szaktevékenység.

Az üzembe helyezési vizsgálatához biztosítani kell;

- tervdokumentációt,
- üzemeltetési dokumentációt,
- tervezői, kivitelezői nyilatkozatokat,
- a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges méréseket, vizsgálatokat (érintésvédelem, légszennyezés, zaj stb.).

A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat kell kielégíteni.

Próba vagy kísérleti jelleggel legfeljebb 180 napig lehet üzemeltetni a veszélyes munkaeszközt, technológiát üzembe helyezés előtt.

6.3. Időszakos biztonsági felülvizsgálat

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:

Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatokat kell végezni:

- érintésvédelem létesítése, bővítése, átalakítása után,

A felülvizsgálatot végzők a közvetlen életveszélyt jelentő hibák megszüntetéséről azonnal javaslatot tesznek és intézkednek. A többi hiba elhárítását munkaterv alapján végezteti el a munkahelyi vezető.

A gépjárműveknek a vonatkozó jogszabályok által meghatározott időszakos vizsgálatáról a ügyvezetőnek kell gondoskodni.

A hegesztő berendezések, eszközök biztonságtechnikai szerelvények időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatát - ha egyéb előírás vagy a gyártó utasítása másképpen nem intézkedik - évenként kell végezni, lánghegesztő készülékek esetében negyed évente. Az ellenőrzés személyi feltételeit a Hegesztési Biztonsági Szabályzat 4.7., 8.4. pontjai szabályozzák. A vizsgálatokról naplót kell vezetni.

A dolgozó köteles a kéziszerszámokat használatba vétel előtt biztonságtechnikai szempontból ellenőrizni.

Villamos kéziszerszámokat évenként szerelői ellenőrzéssel kell felülvizsgálni. Az ellenőrzéseket legalább villanszerelő szakképesítésű szakember végezze.

Az ellenőrzésről a szervezeti egységben naplót kell vezetni, amely tartalmazza:

- a vizsgálat helyét, időpontját,
- a kéziszerszám megnevezését, típusát, gyári vagy leltári számát,
- a vizsgálat eredményét.

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú

munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek ötévenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő.

6.4. Használati utasítások

A munkaeszközökhöz magyar nyelvű használati utasítást kell biztosítani.

Az új munkaeszköz használati utasításnak az alábbi adatokat kell tartalmazni

- szállítása, kezelése, tárolása
- üzembe helyezése,
- munkaeszközre vonatkozó adatok,
- használata, karbantartása,
- üzemem kívül helyezés,
- vészhelyzetre vonatkozó adatok.

A használati utasításokat a helyi sajátosságoknak megfelelően (pl személyi feltételekkel) szükség szerint ki kell egészíteni.

A használati utasítás biztosítása a közvetlen munkahelyi vezető feladata.

6.5. A munkavédelmi ellenőrzések rendje

Minden szervezeti egység vezetője személyesen, vagy megbízottja útján köteles rendszeresen ellenőrizni, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek.

A szemle a szervezeti egységek minden munkahelyére terjedjen ki.

Rendkívüli szemlét kell elrendelni, ha súlyos baleset történt vagy olyan veszélyhelyzet alakult ki, amely a dolgozók életét, testi épségét veszélyezteti.

A rendkívüli szemlét a szervezeti egység vezetője rendeli el.

Az ellenőrzésekről jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvben a feltárt hiányosságok megszüntetéséért felelős személyt és a megszüntetés határidejét fel kell tüntetni.

6.6. Egyéni védőeszköz, védőital, bőrvédő készítmények juttatása

Egyéni védőeszköz.

Az egyéni védőeszköz juttatás belsőrendjének megfelelően adott munkakörökben és munkahelyeken, az ott munkát végzők számára egyéni védőeszközöket kell biztosítani. Felelős a szervezeti egység vezetője.

Az egyéni védőeszközt az adott munka megkezdése előtt megfelelő állapotban és mennyiségben kell a dolgozók részére biztosítani.

A dolgozó részére biztosított védőruha esetén azonos rendeltetéssel munkaruha a dolgozót nem illeti meg.

Az egyéni védőeszközök használatát, állapotát a munkahelyi vezető köteles rendszeresen ellenőrizni. Ha a védőeszköz, megrongálódott, vagy elhasználódott, annak cseréjéről a dolgozó bejelentése alapján a munkahelyi vezető gondoskodik.

Az egyéni védőeszközök tisztításáról, fertőtlenítéséről, karbantartásáról a szervezeti egység köteles gondoskodni, a használati, kezelési utasításban foglaltak figyelembevételével. A munkavállaló az egyéni védőeszközt köteles rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.

Ha az előírt védőeszköz nem áll rendelkezésre a munkavégzést a munkahely vezetőjének meg kell tiltani.

Ha valamely munkakörben olyan védőeszköz iránt merül fel igény, amely az egyéni védőjuttatás rendje nem tartalmaz, a jogosság elbírálása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül. Az igény elbírálására a szervezeti egységnek munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosult személyt kell felkérni, aki a döntésbe szükség szerint bevonja a Szolgálat szakorvosát.

Olyan munkahelyen, ahol munka közben a leesés veszélye fennáll, a dolgozó a leesés ellen egyéni védőeszközöket köteles használni.

A munkáltató köteles a légzésvédő készüléket biztosítani, ha:

- a levegő szennyezettsége meghaladja a előírt értéket;
- aknában, csatornában, tartályban dolgozik;
- ártalmas gáz, gőz keletkezik.

Minden olyan munkahelyen, ahol a hegesztés során a védőgázból veszélyes anyagok szabadulhatnak fel, vagy a védőgáz a munkahelyről a levegőt kiszoríthatja, csak izolációs légzésvédő készülékkel szabad munkát végezni.

Ha a hegesztendő munkadarab felülete festékekkel, olajjal stb. szennyezett és ezt teljesen nem lehet eltávolítani, valamint a keletkező

füst összetétele ismeretlen, akkor izolációs légzésvédő készüléket kell használni.

Ülő testhelyzetben végzett hegesztő munkák során a bőrkötényen kívül bőr lábszárvédő használata is kötelező.

Bevont elektródás kézi ívhegesztésnél:

- ha a hegesztőnek helyet kell változtatnia, akkor szikraálló anyagból készült lábfej- és lábszárvédőt, vagy más magas szárú csizmát kell viselnie;
- ha egy helyben végzi munkáját, akkor a hegesztő lába elé szikra és olvadt fémrészek ellen védő, megfelelő magasságú fémernyőt célszerű helyezni.

Fej feletti hegesztéskor és lángvágáskor vállvédő használat is kötelező.

Vasalt talpú cipőt (bakancsot) tilos használni!

Védőgázos ívhegesztő eljárásoknál a hegesztőhuzal (huzalelektroda) befűzését csak hegesztőkesztyűben szabad végezni.

A hegesztőnek késleltetett égésű, nem műszálas, zárt védőruhát kell használnia. A ruházat nem lehet zsíros, olajos vagy szennyezett. A ruházat annyira zárt legyen, hogy munka közben akadályozza meg a testrészeknek a környezettel való közvetlen (villamos vezető) összeköttetését.

A salak eltávolításánál (leverésénél) a szem mechanikai sérülés elleni védelmére pajzsot vagy oldalról is zárt védőszemüveget kell használni.

Ha a segítő nem éri a hegesztővel azonos fényártalom, akkor alacsonyabb védelmi fokú védőeszköz is alkalmazható.

A dolgozó köteles a védőeszközöket rendeltetésszerűen használni, a részére előírt karbantartási munkákat elvégezni és azokat kifogástalan állapotban tartani.

Szerelési munkahelyeken, építési munkaterületen és a szállítás során fejtámasz sisak használata kötelező.

Védőital.

Az alábbiakban megjelölt munkakörülmények között dolgozók térítés nélküli védőital juttatására jogosultak:

- a szabadban dolgozók, ha a napi középhőmérséklet a - Meteorológiai Intézet jelentése szerint - a + 4 °C -ot nem haladja meg, továbbá olyan zárt munkahelyen dolgozóknál, ahol a munkahelyi hőmérséklet a munka természete miatt, vagy egyéb okból a + 10 °C -ot nem haladja meg. Cukorbetegek részére cukrozatlan teát és megfelelő édesítőszerrel kell biztosítani.

Melegítő italként személyenként és naponként 0,5 liter (+50 °C-os) teát kell biztosítani.

- Ahol a klímakörülményeket jellemző effektív /EH/ hőmérséklet eléri, vagy meghaladja:

könnyű fizikai munkánál 26 °C- EH -t

közepesen nehéz fizikai munkánál 24 °C- EH -t

nehéz fizikai munkánál 22 °C- EH -t,

ott hűs víz korlátlan fogyasztásának lehetőségét kell biztosítani a jogosultak részére.

A dolgozó védőitalra azon a napon jogosult, amely napon legalább három, vagy megszakítás nélkül két órát tölt a meghatározott munkakörülmények között.

A védőitalt a jogosultak részére a munkahelyi vezetőnek természetben kell biztosítani, az pénzben nem váltható meg.

Kéztisztító szerek

Dolgozók részére ipari kéztisztítószerrel kell biztosítani. A kézmosáshoz melegvizet, mosószappant, valamint kéztörlési, szárítási lehetőséget kell biztosítani.

A kéztisztító szerek kiadása a szervezeti egység vezetőjének a feladata.

6.7. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót szervezett munka végzése során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A tanulókat a tanulmányokkal összefüggő gyakorlati foglalkozások során ért balesete szintén munkabaleset.

Minden munkabalesetet a sérült, vagy a balesetet észlelő munkatársa köteles azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőjének.

A sérült közvetlen munkahelyi vezetőjének a feladata:

- gondoskodni a sérült(ek) szükséges orvosi ellátásáról,
- a munkavédelmi megbízottat értesíteni,
- gondoskodni a baleseti helyszín biztosításáról - lehetőség szerint - változatlanul hagyásáról a kivizsgálásig.

A munkabaleseteket kötelesek "baleset nyilvántartási naplóba"-ba bejegyezni. A nyilvántartás meglétéért és előírás szerinti vezetéséért a munkahelyi vezető felel.

A keresőképtelenséget okozó munkabalesetet ki kell vizsgálni. A kivizsgálás a munkavédelmi vezető feladata.

A kivizsgálásba be kell vonni:

- a munkavédelmi képviselőt (ha van),
- szükség szerint a Szolgálat szakorvosát.
- szükség esetén munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosult személyt

Súlyos munkabalesetet telefonon, faxon vagy személyesen azonnal be kell jelenteni a rendelkezésre álló adatok közlésével az jogszabályokban meghatározott hatóságoknak. A keresőképtelenséggel járó munkabalesetekkel kapcsolatban a munkahelyi vezető feladatai:

- a baleset kivizsgálásának vezetése,
- a "Munkabaleseti jegyzőkönyv" kitöltése,
- a jegyzőkönyvek előírás szerinti megküldése,
- a munkabalesettel kapcsolatos minden irat megőrzése és nyilvántartása,
- a sérült figyelmének felhívása a kárigény bejelentésére.

A "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-et a sérültet foglalkoztató szervezeti egység vezetője írja alá. A jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő 8. napjáig megküldi:

- a sérültnek, a sérült halála esetén a közvetlen hozzátartozónak,
- a halált, illetve 3 napot meghaladó keresőképtelenséget okozó munkabalesetről az megyei Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály; Munkaügyi és Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály,
- a TB ügyintézőnek (könyvelőnek)

Ha a szervezeti egység vezetője a balesetet a kivizsgálás alapján nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet (halál esetén a hozzátartozóját) köteles értesíteni.

A munkabaleset fogalomkörébe nem tartozó **üzemi balesetet** (üzemi-úti baleset) a munkahelyi vezető köteles a munkavédelmi megbízottnak bejelenteni.

A szervezeti egység vezetője az üzemi balesetet köteles kivizsgálni és a kivizsgálás eredményét "Üzemi baleseti jegyzőkönyv"-ben rögzíteni.

6.8. Foglalkozási megbetegedések, bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

Foglalkozási megbetegedés esetén a Szolgálat szakorvosa köteles értesíteni az Népegészségügyi Intézetét.

A szakorvos a vonatkozó jogszabály szerint köteles kivizsgálni és nyilvántartani a foglalkozási megbetegedés körülményeit. A foglalkozási megbetegedésről kiállított vizsgálati lap másolatát a Szolgálat legkésőbb a tárgy hónapot követő hónap 8. napjáig küldje meg az:

- a szervezeti egység vezetőjének
- a TB ügyintézőnek (könyvelőnek)

6.9. Rendkívüli esemény kivizsgálása

Ha a munkahely, technológia, egyéni védőeszköz, munkaeszköz a rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, a munkahelyi vezető köteles jelenteni szervezeti egység vezetőjének.

A szervezeti egység vezető a további működtetést, használatot azonnal megtilthatja és intézkedik az esemény kivizsgálásáról. A kivizsgálás lefolytatása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

A kivizsgálás dokumentálása és nyilvántartása a munkahelyi vezető kötelezettsége.

A kivizsgálás befejezésével a szervezeti egység vezetője adhat újra engedélyt az üzemeltetésre.

6.10. Elsősegélynyújtás rendje

A szervezeti egységben a munkavégzés veszélyessége figyelembevételével, üzem egységenként és műszakonként minimum egy fő kiképzett elsősegélynyújtót kell biztosítani.

A munkahelyeken a vonatkozó jogszabályban meghatározott mennyiségű és minőségű elsősegélynyújtó felszerelést kell állandóan készenlétben tartani.

Az elsősegélynyújtó felszerelés beszerzéséről, annak folyamatos karbantartásáról, pótlásáról a kezelésével megbízott elsősegélynyújtó gondoskodik.

Az elsősegélynyújtó felszerelést a rendeltetésétől eltérő célra nem szabad felhasználni.

Az elsősegélynyújtást lehetőleg a kijelölt elsősegélynyújtó végezze, de szükség esetén minden dolgozó köteles képességeinek megfelelően az elsősegélynyújtásban közreműködni.

Súlyos baleseteknél a munkahely vezetője köteles a sérült dolgozóhoz a Szolgálat szakorvosát hívni, szükség esetén az Országos Mentőszolgálatot értesíteni.

7. SZERELÉSSSEL, JAVÍTÁSSAL, KARBANTARTÁSSAL KAPCSOLATOS MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOK

7.1. Általános követelmények

A szerelés megkezdésének feltétele, hogy:

- a szereléshez szükséges - általában a szerződés szerinti - feltételek rendelkezésre álljanak,
- a munkakezdés feltételeinek meglétét tanúsító okmányok, írások, engedélyek, nyilatkozatok, jegyzőkönyvek rendelkezésre álljanak,
- befejeződjön a biztonságos munkavégzéshez szükséges előkészítő tevékenység, és ezt dokumentálják.

A munkavállalók részére megfelelő mennyiségű és minőségű ivóvizet, valamint öltözködési, tisztálkodási, étkezési, pihenési és melegedési lehetőségeket kell biztosítani.

Ha a szerelési munkahelyen veszélyes anyagok jelenlétével (egészségre ártalmas, tűz- és robbanásveszély stb.), kedvezőtlen éghajlati és időjárási viszonyokkal kell számolni, akkor a munkát csak megfelelő védőintézkedések és védőeszközök megléte esetén szabad megkezdeni és végezni.

Működő üzemben, illetőleg környezetében szerelési tevékenység csak akkor végezhető, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétéről az üzemeltető írásban nyilatkozott.

A működő üzemben szerelést végző dolgozók részére az üzemeltető köteles a működő üzem biztonsági előírásait ismertetni és azt dokumentálni.

Ha a nyomás, illetőleg feszültség alatt álló energiavezetékek veszélyt jelenthetnek a szerelési tevékenységre, akkor a szerelés csak úgy végezhető, ha az üzemeltető ezek pontos helyét ismertette, a figyelmeztető feliratokat elhelyezte. A szerelést végző köteles biztosítani ezek sértetlenségét a tevékenység során.

A szerelés tárgyát és a szerelési tevékenységet figyelembe véve a szerelést végzőnek a veszélyek és ártalmak ismeretében szükség szerint írásban kell meghatároznia az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit. Ennek tartalmaznia kell a személyi és tárgyi feltételeket, a fellépő egészséget és biztonságot fenyegető kockázatokat, azok elhárításának, csökkentésének módjait.

A szereléshez szükséges engedélyeket a szerelést végzőnek kell beszereznie.

A szerelést végző köteles az általa szerelt gyártmány megfelelőségéről írásban nyilatkozni.

Állványok készítése, használata és bontása az Építőipari Kivitelezési Biztonsági Szabályzat szerint.

Több szintet érintő szerelési tevékenység esetén a leeső vagy kivágódó tárgyak ellen műszaki és/vagy szervezési intézkedést kell tenni. A nagy kiterjedésű szerkezetek, csővezetékrendszerek bontásához, bontási utasítást kell készíteni.

A szerelési tevékenység során a létesítésre és az üzemeltetésre vonatkozó villamos biztonsági szabványokat alkalmazni kell.

A szabadban végzett szerelés esetén a szerelést végzőnek kell a tevékenység végzéséhez szükséges megvilágítást biztosítani.

Veszélyes hulladékok, környezetszennyező anyagok és egyéb hulladékok tárolásáról, rendszeres elszállításáról olyan módon kell gondoskodni, hogy az egészségi ártalmat, illetve környezetszennyezést ne okozzon.

7.2. Személyi követelmények

Szerelési tevékenységgel csak az a munkavállaló bízható meg, aki a munkaköri orvosi vizsgálatok alapján egészségileg alkalmas, rendelkezik a szükséges szakmai képzéssel az egészséges és biztonságos munkavégzéshez szükséges készséggel és jártassággal.

A foglalkoztatás meghatározásánál figyelembe kell venni a tiltott munkaköröket, az életkorhoz, nemhez kapcsolódó egészségvédelmi előírásokat.

A munka biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

Ha a szerelést két- vagy több személy végzi, akkor a munka irányításával egy főt meg kell bízni, aki legalább szakmunkás képesítéssel rendelkezik. Ezt a megbízást a csoportban dolgozók tudomására kell hozni.

A szerelést végzőnek a feladat jellegének és veszélyességének figyelembevételével kell kialakítani a vezetői irányítás szintjeit.

A szerelési tevékenységet végzőknek rendelkezniük kell munkavédelmi ismeretekkel, amelyekről a szerelés irányítójának meg kell győződnie.

A szerelési tevékenység jellegének megfelelő "munkára képes állapotot" a szerelést irányítónak írásban meg kell határoznia. E szabályok betartása, illetve betartatása a munkavállaló és a munkáltató együttes kötelezettsége.

Próbaüzemet csak az a személy irányíthatja, aki arra írásban megbízást kapott.

7.3. Munkavégzésre vonatkozó szabályok

A szerelés során biztosítani kell, hogy a rezgések ne haladják meg a gép szerkezeti és működési sajátosságaiból adódó és a tervezésnél figyelembe vett értéket.

A szerelés befejezése után a próbaüzemet csak akkor szabad megkezdeni, ha valamennyi ellenőrző, információt közlő és biztonságot adó berendezés, készülék felszerelt és működőképes állapotban van.

Próbaüzem alatt a munkaterületen csak a munkával megbízott személyek tartózkodhatnak.

Gépbe, berendezésbe az energiahordozókat csatlakoztatni csak az előírt biztonsági intézkedések megtétele után szabad.

A gépalap

- viselje el a gép terheléséből és működéséből származó erőhatárokat tartósan, biztonságosan, alak- és méretváltozás nélkül,
- tegye lehetővé a gép helyzetmeghatározását, rögzítését.

Az alapozást végzőnek írásbeli nyilatkozatot kell adnia, hogy az alap, mind mérések, mind terhelés tekintetében megfelel a tervnek.

A hatósági engedélyhez kötött, illetve más szabályzatok alá tartozó edények és tartályok minőségbiztosítási, bizonylati, gyártóművi eljárási, valamint felállítási és használati engedélyezési követelményeit és kötelezettségeit a gyártónak, illetve üzemeltetőnek be kell tartani.

A minősítési kötelezettség alá nem tartozó tartályok szereléstechológiai utasításait a szerelési munkavégzésre vonatkozó általános előírások szerint kell meghatározni.

Szerkezetek emelésére használt emelőállványokat szilárd, teherbíró talajra kell helyezni.

A tekercselt tartálygyártás széttekercselési műveletekor illetéktelen személyek a veszélyes térben nem tartózkodhatnak.

8. MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET

A munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

A munkavállalók közvetlenül vagy munkavédelmi képviselők útján különösen a következő munkáltatói kötelezettségek tekintetében jogosultak tanácskozást folytatni:

- a munkavédelmi feladatok elvégzésében érintett személyek kijelölése, foglalkoztatása, tevékenysége
- a munkavédelmi tartalmú információk biztosítása
- a munkavédelmi oktatás megtervezése és megszervezése.

A tanácskozás során biztosítani kell a kiegyensúlyozott részvételt, a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők javaslattételi jogát.

A kiegyensúlyozott részvétel érdekében a munkáltató köteles a munkavédelmi kérdésben intézkedési jogkörrel bíró személlyel képviseltetni magát a tanácskozáson.

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül - a következők szerint - képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani:

- munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;
- az húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál - amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra - a munkáltatónak a munkavállalókkal tanácskozni kell.

Munkavédelmi képviselővé az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki legalább 6 hónapja a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll. Az újonnan alakult

munkáltatónál a munkavédelmi képviselő ilyen jogviszonya időtartamát feltételként nem kell figyelembe venni.

A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással négy évre választják. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek (Mt.) az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról
- az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

A munkavédelmi képviselő a jogának gyakorlása keretében

- működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól
- részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is
- tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést
- véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét
- részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában
- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a felügyelőkkel.

Amennyiben a munkáltató a kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.

Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait - kivéve az azonnali intézkedést követő esetben - írásban köteles közölni.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére. Amennyiben a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.

A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

- a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka
- a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat
- egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervén a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

9. ZAJVÉDELEM

9.1. Munkáltatói köteleességek

A munkáltatónak a munkavállaló halláskárosodásának megelőzése, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkafeltételek biztosítása érdekében, ha az a kockázatértékelés eredményeképpen az egészséget veszélyeztető zajterhelés feltételezhető, a munkahelyen zajvizsgálatot kell végeztetni.

Zajvizsgálatot csak engedéllyel rendelkező vagy a Nemzeti Akkreditáló Testület által e tevékenységre akkreditált szervezet (laboratórium) végezhet.

Zajvizsgálatot kell végezni

- az új létesítmény, gép, berendezés (a továbbiakban: munkaeszköz) üzembe helyezése során
- meglévő létesítmény, munkaeszköz átalakításakor, új helyre telepítéskor, valamint technológia- és termékváltás esetén, ha az átalakítás, illetve a változás a zajexpozíció mértékét módosíthatja.

A munkavédelmi képviselő, illetve a munkavállaló jelen lehet a zajvizsgálat elvégzésekor. A munkavédelmi képviselő a zajvizsgálat elvégzésével kapcsolatban véleményt nyilváníthat, és kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedések megtételét.

A zajvizsgálat eredményéről négy példányban mérési jegyzőkönyv (a továbbiakban: jegyzőkönyv) készül, melyet a munkáltató megőrizz. A munkáltató jogutód nélküli megszűnése esetén a jegyzőkönyvet az Népegészségügyi Főosztály illetékes városi intézetének kell megküldeni.

A jegyzőkönyv egy-egy példányát a munkavédelmi képviselő és a foglalkozás-egészségügyi orvos megkapja. A munkavállaló a jegyzőkönyvbe betekinthez.

A munkahelyet, munkaeszközt úgy kell tervezni, létesíteni és üzemeltetni, hogy a zajexpozíciót jelentő megítélési A-hangnyomásszint (LAD) ne legyen nagyobb 85 dB-nél, továbbá a munkavállalót érő legnagyobb A-hangnyomásszint (LAI) egyetlen alkalommal se haladja meg a 125 dB értéket.

Amennyiben az megengedett értékek túllépésére kerül sor, a munkáltató köteles

- műszaki intézkedésekkel
- a megfelelő karbantartási feladatok elvégzésével

- a munkafolyamatok megtervezésével és megszervezésével
 - az expozíció intenzitásának és időtartamának minimalizálásával
 - a zajexpozíció elleni megfelelő védőeszközök biztosításával
 - a zajexpozíciónak kitett munkavállalók számának minimumra csökkentésével
- a munkahelyen előforduló zaj okozta kockázatokat megszüntetni, illetve a zajexpozíciót az előírt értékekre csökkenteni.

9.2. Oktatási kötelezettség

Ha a zajexpozíciót jelentő megítélési A-hangnyomásszint (LAD) várhatóan túllépi a 85 dB-t, továbbá a munkavállalót érő legnagyobb A-hangnyomásszint (LAI) a 125 dB értéket, a munkavállalót, illetve a munkavédelmi képviselőt - szükség szerint a munkavédelmi oktatás keretében - tájékoztatni kell

- azokról a munkahelyekről, ahol ezen értékeket meghaladja a zajexpozíció
- a zajexpozícióból származó, a hallást veszélyeztető lehetséges kockázatokról
- a védő- és megelőző intézkedések betartásának kötelezettségéről
- az egyéni védőeszközök viselésének szükségességéről és a 9. § szerinti hallásvizsgálat jelentőségéről, valamint
- a munkaeszköz szakszerű használatáról.

Azt a munkahelyet, ahol a napi zajexpozíció egyéni védőeszköz használata nélkül várhatóan túllépi a 85 dB megítélési A-hangnyomásszint (LAD) értéket vagy a munkavállalót érő legnagyobb A-hangnyomásszint (LAI) a 125 dB értéket, el kell különíteni, és a bejáratnál a zajterhelésre vonatkozó figyelmeztető táblát kell elhelyezni. Ezen a munkahelyen csak az adott munkahelyre beosztott munkavállaló tartózkodhat.

A munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve azok képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a munkahely zajterhelésével kapcsolatosan.

9.3. Egyéni védőeszközökkel kapcsolatos előírások

A munkavállalónak egyéni védőeszközt kell biztosítani, ha a napi zajexpozíciója várhatóan túllépi a 85 dB megítélési A-hangnyomásszint értéket (LAD).

Egyéni védőeszközt kötelező használni, ha a napi zajexpozíció az intézkedések megtétele ellenére meghaladja a 90 dB megítélési A-hangnyomásszint értéket (LAD), illetve a munkavállalót érő legnagyobb A-hangnyomásszint (LAI) a 125 dB értéket.

Minden olyan munkahelyen, ahol a napi zajexpozíció eléri a 100 dB megítélési A-hangnyomásszint értéket (LAD), az alkalmazott egyéni védőeszközzel a zajszintet 80 dB megítélési A-hangnyomásszint értékre (LAD) kell csökkenteni. Ha az egyéni védőeszközzel csökkentett érték meghaladja a 80 dB-t, akkor az expozíciós időt annyiszor kell felére csökkenteni, ahányszor a 80 dB fölötti értékben a három megvan.

Az egyéni védőeszköz kiválasztására és használatára vonatkozóan a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet rendelkezéseit kell alkalmazni.

A halláskárosodás kockázatával járó munkahelyeken dolgozó munkavállaló egészségi állapotát - a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról rendelet rendelkezései szerint - a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak rendszeresen ellenőrizni kell.

10. KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI

A munkáltató az kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:

- látásromlást előidéző tényezők
- pszichés (mentális) megterhelés
- fizikai állapotromlást előidéző tényezők

A munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

Amennyiben a képernyő előtti munkavégzés megszakítása a munkavégzés céljára tekintettel más életét, testi épségét, valamint egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a munkáltató úgy szervezi meg a munkahelyen a napi munkavégzést, hogy a munkavállalót érő képernyő előtti megterhelés csökkentése érdekében a képernyős munkavégzést rendszeres időszakonként - a munka jellegéhez igazodóan a veszélyhelyzet kizárásával - szünetekkel szakítsák meg, vagy más tevékenységgel cserélik fel. A munkavégzés megszakításának egyszeri időtartama ebben az esetben sem lehet kevesebb, mint tíz perc, és a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő hetvenöt százalékát.

A munkáltató köteles - a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt
- ezt követően kétévenként,
- amennyiben olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A munkavállaló - a külön jogszabály szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően - köteles a vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot az orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

Ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót

beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be:

- a meghatározott, panaszokat okozó látórendszeri eltérések fennállásának valószínűsége esetén
- ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munka végzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia
- az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett.

Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra beutalhatja a ha egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn.

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

A végrehajtásából eredő költségek a munkavállalóval szemben nem érvényesíthetők.

A munkáltatónak biztosítani kell a munkavállaló, illetve képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, fenntartása és korszerűsítése során.

11. MUNKAVÉDELMI HATÓSÁGI FELÜGYELET

A munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásának elősegítését, valamint ellenőrzését a munkavédelmi törvényben és külön jogszabályban meghatározott hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatóság látja el.

A felügyeletek tájékoztatással és tanácsadással segítik a munkáltatókat és munkavállalókat, a munkavédelmi képviselőket továbbá az érdekképviselőket, hogy azok a munkavédelemmel kapcsolatos jogukat gyakorolhassák, és kötelezettségeiket teljesíthessék.

A felügyeletek ellenőrzése kiterjed

- az ellenőrzésük során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében a Munkavédelmi törvényben és külön jogszabályban meghatározott intézkedés és felelősségre vonás alkalmazására;

1.) A felügyeletek jogosultak

- az ellenőrzésük során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében a munkavédelmi törvényben és egyéb jogszabályokban meghatározott intézkedés és felelősségre vonás alkalmazására;
- A munkavédelmi hatóság munkavédelmi bírságot alkalmaz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését elmulasztó, és ezzel a munkavállalók életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval szemben.
- A munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyezteti különösen
- a Mvt. 21. §-ban meghatározott feltételek szerinti munkavédelmi üzemben helyezés elmulasztása;
- a Mvt. 23. § (1) bekezdésében meghatározott időszakos biztonsági felülvizsgálat elmulasztása;
- a Mvt. 23. § (2) bekezdésében meghatározott soron kívüli ellenőrzés elmulasztása;
- a Mvt. 54. § (2) bekezdésében meghatározott kockázatértékelés elmulasztása a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendelete szerinti legmagasabb veszélyességi osztályba tartozó munkáltató esetében,
- a szükséges védőberendezések, egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya;
- a veszélyes munkahelyeken, veszélyes munkaeszközzel vagy veszélyes technológiai folyamatban végzett munka esetén a munkaköri alkalmasság esedékes orvosi vizsgálatának vagy az

alkalmasságot megállapító orvosi véleménynek a hiánya is.

- 2.) A munkavédelmi bírság összege **50.000,- Ft-tól 10.000.000,- Ft-ig** terjedhet.
- 3.) A munkavédelmi hatóság a munkavédelmi bírságot telephelyenként szabja ki, amennyiben az azonos időben lefolytatott eljárás során megállapítást nyer, hogy az előzőekben leírt veszélyeztetést ugyanazon jogszabályi rendelkezést megsértve a munkáltató több telephelyén valósítja meg.
- 4.) A munkavédelmi hatóság felügyelője jogosult
 - a) a munkahelyek tekintetében a munkáltatót határozatban kötelezni, hogy írásban nyújtson tájékoztatást a megjelölt munkavédelmi követelmények teljesítéséről,
 - b) valamennyi munkahelyen – külön engedély nélkül, ellenőrzési jogosultságát az erre jogosító igazolványával (amely a sorszámot, az eljáró felügyelő nevét és a munkavédelmi hatóság megnevezését tartalmazza) igazolva – ellenőrzést tartani;
 - c) a munkabaleseteket, kivéve a közúti és légi közlekedéssel kapcsolatosakat – a munkáltató ez irányú felelősségét nem érintve – kivizsgálni;
 - d) a munkáltatót felhívni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítésére;
 - e) a munkáltatót a feltárt hiányosságok meghatározott határidőn belül történő megszüntetésére kötelezni;
 - f) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások súlyos megszegésével foglalkoztatott munkavállalót a munkavégzéstől eltiltani;
 - g) a munkavállaló egészségét, testi épségét közvetlenül fenyegető veszély esetén – annak elhárításáig – a veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzemrész, munkaeszköz működésének, használatának felfüggesztését elrendelni;
 - h) elrendelni a Mvt. 23. § (2) bekezdése szerinti ellenőrzést;
 - i) a munkabaleset bejelentését vagy kivizsgálását elrendelni, ha a bejelentést vagy kivizsgálást elmulasztották vagy nem a jogszabályban foglaltaknak megfelelően végezték;
 - j) a munkaeszköz és egyéni védőeszköz működését, használatát felfüggeszteni, ha az nem rendelkezik az előírt, meghatározott okirattal.
 - k) a munkáltatót arra kötelezni, hogy az éjszakai munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalói statisztikai létszámát, munkarendjét, az éjszakai munkavégzés körülményeire vonatkozó – a határozatban megjelölt egyéb – információkat, valamint a közölt adatokban, tényekben bekövetkező változást időszakonként bejelentse;

- l) a szabálysértésre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni.
- 5.) A felügyelő köteles a bejelentett súlyos munkabalesetet valamint a foglalkozási megbetegedést, a fokozott expozíciós esetet – a munkáltató ez irányú felelősségét nem érintve – kivizsgálni.
- 6.) A felügyelő a 8.) bekezdés f), g) és j) pontjaiban foglalt határozatának fellebbezésre tekintet nélküli végrehajtását rendelheti el.

12. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

1. Áttelepítés: munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezésre kötelezett munkaeszköz olyan áthelyezése, amely üzembe helyezési, üzemeltetési körülményei tekintetében lényeges változást okoz.

1/A. Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be, és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

1/B. EK-megfelelőségi nyilatkozat: a gyártó írásbeli nyilatkozata, hogy a védőeszköz a mintának és az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló külön jogszabály előírásainak megfelel.

1/C. EK-típustanúsítvány: a tanúsítást végző bejelentett (notifikált) szerv által kiadott dokumentum annak igazolására, hogy a védőeszköz a mintán elvégzett EK típusvizsgálat alapján megfelel az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló külön jogszabály előírásainak.

1/D. Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve

b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

1/E. Fokozott expozíció: a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a külön jogszabályban meghatározott biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.

1/F. Kockázat: a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

2. Létesítés: az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötte után termelő vagy nem termelő célra használják.

2/A. Megelőzés: a munkáltató által megtett vagy tervezett intézkedések a munkáltatói tevékenység bármely fázisában, amelynek célja a munkával összefüggő kockázatok megelőzése vagy csökkentése.

3. Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a sérült (munkavállaló) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkezés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

Súlyos az a munkabaleset, amely

- a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását okozta;
- b) valamely érzékszerv (vagy érzékelő-képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
- c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- d) súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá, nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, ill. elmezavart okozott.

4. Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).

5. Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak. Munkahelynek kell tekinteni a más nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozó munkavégzési helyét, abban a tekintetben, hogy figyelemmel kell lennie a munkavégzés hatókörében tartózkodókra (látogató, vevő stb.).

5/A. Munkaképtelen: az a munkavállaló, aki a balesettel vagy egészségkárosodással összefüggő és gyógykezelést igénylő állapota miatt munkát nem tud végezni, függetlenül attól, hogy erre az időtartamra táppénzben részesül vagy sem.

6. Munkavállaló: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

6/A. Munkavédelmi képviselő: olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

7. Munkavédelmi üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti és üzemeltetését elrendeli.

8. Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a munkaező-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztató, a kirendelt munkavállalót foglalkoztató, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytató, valamint a más nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében. Társadalmi munka esetén a munkáltató a társadalmi munka szervezője.

8/A. Sérülékeny csoport: az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetik, illetve

akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősek, megváltozott munkaképességűek).

9. Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban, a közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszonyban, a bírósági szolgálati viszonyban, az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyában, az ügyészségi szolgálati viszonyban, szövetségi tagság esetén a munkaviszony jellegű jogviszonyban, a szakképző iskolákban a tanulói jogviszony keretében a szakmai képzési követelmények teljesülése során, továbbá a tanulószolgálat alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, a büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként), a közigazgatási határozat alapján, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, a katasztrófavédelem szerveinek tagjai által szolgálati viszonyban, az önkéntes jogviszonyban végzett.

9/A. Telephely: a tevékenység (munkavégzés) gyakorlásának – a munkáltató székhelyétől különböző – helye, ideértve a munkáltató fióktelepét is.

10. Újraindítás: az olyan – munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett – munkaeszköz, technológia, újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

11. Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

12. Veszélyes anyag: minden anyag vagy készítmény, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen a

- robbanó, oxidáló, gyúlékony, sugárzó, mérgező, maró, ingerlő, szenzibilizáló, fertőző, rákkeltő, mutagén, teratogén, utódkárosító (beleértve a spontán vetélést, koraszülést és a - magzat retardált fejlődését is), egyéb károsító anyag.

13. Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyekre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet különösen:

- fizikai veszélyforrás, ezen belül a munkaeszközök, szállító-, és anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása, szerkezetek egyensúlyának megbomlása, csúszós felületek, éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok, tárgyak hőmérséklete, a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése, szintkülönbség, súlytalanság, a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása, zaj, rezgés, infra-, és ultrahang, világítás, elektromágneses sugárzás vagy tér, részecskesugárzás, elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség, aeroszolok a levegőben;
- a veszélyes anyag (lásd 12. pont);
- a biológiai veszélyforrás, ezen belül a mikroorganizmus és anyagcsereterméke, makroorganizmus (növény, állat);- fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.